

KompetensMässan

17-18 november 2016 STOCKHOLM

“ Den viktigaste resurs vi har är våra kompetenta medarbetare. Varje anställd är en stor investering och deras kunskap är grunden till framgång. Kunskap är dock en färskvara som ständigt måste fyllas på. Det utbud av lärorika, aktuella och inspirerande föredrag som Kompetensmässan erbjuder har blivit en viktig höstinjektion för många av våra medarbetare. ”

Vice VD inom föreningslivet

STOCKHOLM WATERFRONT CONGRESS CENTRE

EN MÖTESPLATS FÖR LÄRANDE I ARBETSLIVET

Varje år i november arrangeras KompetensMässan i Stockholm. Syftet med KompetensMässan är att skapa ett forum och en mötesplats för lärande i arbetslivet. KompetensMässan är branschledande och trendsättare för framtidens "arbetsmarknadsfrågor" både för arbetsgivare, arbetstagare och egenföretagare.

VEM BESÖKER KOMPETENSMÄSSAN?

Våra deltagare kommer från både privat och offentlig sektor, de arbetar med ledarskap, HR, utbildning, projektledning, utveckling, ekonomi, försäljning, marknadsföring med mera.

Idén med KompetensMässan är att hela personalgruppen kan delta i olika seminarier och sedan förmedla sina erfarenheter och nyvunna kunskaper när man är åter på arbetsplatsen. Sveriges ledande forskare, författare, debattörer, föreläsare och politiker har alla någon gång bevistat och/eller deltagit i KompetensMässan.

PROGRAM OCH UPPLÄGG

Mässans huvuddag är **fredag den 18 november**. Då arrangeras ett flertal parallella seminarier inom områden som HR och arbetsrätt, ledarskap, personlig utveckling, samhälle, arbetsmiljö och hälsa i Waterfront building. Dagen bjuder även på workshops, mingel och utsällning.

Även **torsdag den 17:e** hålls ett antal seminarier, dock ingen utställning. Seminarierna äger rum i fina lokaler i centrala Stockholm. Konferenslokal meddelas i din bekräftelse.

PRIS

1 st seminarie 1.450 kr
3 st seminarier (dagkort) 4.150 kr
6 st seminarier 7.500 kr
12 st seminarier 13.800 kr
24 seminarier 25.200 kr
Priser exklusive moms.

För aktuella rabatter
och fler paketslösningar:
kompetensmassan.se/boka

Önskar du fler seminarier - kontakta oss för offert
Tel. 08-20 21 10 | info@kompetensgruppen.se

VARMT VÄLKOMMEN TILL TVÅ ENERGIGIVANDE KOMPETENSDAGAR!

Observera att programmet är preliminärt och kan komma att ändras.

Partners



Akademikerförbundet SSR



SPP

Arrangeras av KompetensGruppen i Sverige AB - www.kompetensgruppen.se

Kompetens
Gruppen



Micke Darmell och Andreas Kristensson

"WORKFULNESS"

- En sund digital arbetsmiljö

Workfulness betyder "sund digital arbetsmiljö". Det är också namnet på det utbildningsprogram som Telenor tagit fram tillsammans med hjärnforskaren Katarina Gospic. Workfulness utgår från den senaste forskningen om hjärnan och hjälper dig och dina kollegor att bli mer effektiva och må bättre på jobbet. Du kommer att få konkret vägledning i hur du kan jobba smartare i en ständigt uppkopplad arbetsmiljö.

Seminariumnummer: 23

OBS! slut kl 11.30



12.30-16.30

Micke Darmell och Inger Hansson

DEN GODA ARBETSPLATSEN

- En eftermiddag om konsten att skapa en god kommunikation och möten i organisationen

Tänk dig en verksamhet som skapar hållbart värde, för kunderna, för medarbetarna, för dess samarbetspartners, för ägarna och för samhället och världen vi delar.

En verksamhet där kunderna, eller vad vi kallar dem, inte bara är nöjda utan upplever ett värde som bidrar till att de blir framgångsrika i det de vill uppnå. Det kan vara barn som kommer ut från skolan med kunskaper och självkänsla, äldre som känner sig välkomna på ett boende, någon som går i de perfekta skorna från en butik, etc.

Det är en verksamhet där medarbetarna känner mening, glädje, ett starkt engagemang och samtidigt mår bra i sitt arbete. Där en kultur av respekt, värdighet och omtanke om varandra, är rådande.

Och verksamhetens partners, alla de som ingår i verksamhetens ecosystem och bidrar till att kunderna blir framgångsrika, att de känner att de får ett värde.

En verksamhet där ägarna kan uppnå sina mål, vilka de än kan vara.

Hur skapar vi den goda arbetsplatsen och hur skapar vi en god möteskultur där alla känner sig sedda, bekräftade och där arbetsglädjen är påtaglig!

Seminariumnummer: 24



Vickie Peolin

"BLAND MAZARINER OCH MAGRUTOR!"

- En föreläsning om hur mat, motivation och motion påverkar vårt mående!

För yrkesgrupper som huvudsakligen har kontorsarbete ges tips om hur du skapar en god ergonomisk arbetssituation. Hur förbättrar vi och undviker onda axlar, nackar och ryggar.

Vickie Peolin har arbetat med hälsofrämjande insatser sedan 1997 och bl.a. annat anlitats av Elit-idrottscentrum Syd.

Seminariumnummer: 27*

OBS! 8.30-11.30



Ledarskap

Mia Liljeberg

LEDARSKAP 2.0 = NEUROLEDARSKAP

Uppgradera dig och ditt ledarskap

Uppgraderat mobilen till senaste versionen och känner att du skulle behöva uppggradera även dig och ditt ledarskap? Hur kan du utnyttja din och andras potential bättre?

Här får du enkelt förstå hur hjärnan fungerar och påverkar beteenden, hos dig och andra.

Neuroledarskap bygger på hur du i ditt ledarskap kan utnyttja potentialen i dig och andra utifrån våra biologiska förutsättningar.

Seminariumnummer: 12



OBS! Slut 14.30

Oskar Andermo

NORDISK SAMARBETSKULTUR

- med perspektiv

Norden är inte bara ett geografiskt namn. Det är också ett uttryck för demokrati, frihet och öppenhet. Ett ökat nordiskt samarbete ger bättre möjligheter till insatser för fred och rättvisa i världen. Under två timmar pratar vi om svensk och nordisk kultur. Både det som är bra och dåligt. Oskar delar med sig av sina erfarenheter som utlandssvensk och diskuterar Sveriges kultur i ett historiskt och internationellt perspektiv. Från vikingar till dagens nya företag som King, Spotify och Mojang.

Seminariumnummer: 25



Personlig utveckling

Olle Bergman

KONSTEN ATT KOMMUNICERA

- I tal och skrift

Olle Bergman är frilansskribent, föreläsare och författare med stort intresse för hur innehåll och budskap bör anpassas för olika sammanhang. Han hjälper företag och andra organisationer att nå sina mål genom tydligare texter, begripligare information och mer övertygande presentationer. Specialiteter som skrivteknik, retorik och kvalificerade textuppgifter inom medicin.

5 grundregler för en klar kommunikation:

- Snabbkurs i retorik - konsten att övertyga
- Tips från reklamvärlden, journalistiken och PR-branschen
- Visuell kommunikation
- Så blir du en bättre talare
- Gör din idé till andras

Seminariumnummer: 28*



OBS! Slut 16.00

*Seminariet arrangeras tillsammans med Kompetensgruppens Forum för medicinska sekreterare, men passar alla oavsett yrkesgrupp eller bransch.

Sara Lindberg och Maria Flanagan Sundqvist
SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE FÖR DEN ORGANISATORISKA OCH SOCIALA ARBETSMILJÖN
 – Ett krav eller en möjlighet?

OBS! slut kl 12

Arbetsmiljöverkets föreskrifter om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön trädde i kraft den 31 mars 2016, med fokus på arbetsbelastning, arbetstidens förläggning och kränkande särbehandling.

Seminarieret ger förståelse och redskap för att känna sig trygg i att arbeta med frågor som rör detta. Vi gör föreskrifterna levande och använder exempel från egna erfarenheter.

Seminariumnummer: 9



12.30-14.30

Jan Gunnarsson
DEN VÄLKOMNANDE ORGANISATIONEN
 Så skapar vi en framgångskultur byggd på värdighet, respekt och medkänsla

Ett inkluderande och välkomnande förhållningssätt och beteende lägger grunden för en bra arbetsmiljö, hög effektivitet och kvalitet, vilket skapar framgångsrika kunder och ytterst framgångsrika verksamheter.

- Från värdegrundspärm till verklighet
- Det värdeskapande värdeskapet
- Det välkomnande ledarskapet
- Tio nycklar till en inkluderande och välkomnande organisation



Seminariumnummer: 13

Bengt Lindström och Eva Widegren
FÖRÄNDRING, VARFÖR ÄR DET SÅ SVÅRT?
 Fyrarummaren är ett hjälpmedel att hantera förändring i svåra såväl som stabila tider

OBS! slut kl 12

Varför är förändringsarbete så svårt? Jo, bland annat för att vi blir för upptagna av att tänka positivt och försöka motivera människor i lägen där det kommer att ha motsatt effekt, för att något annat behövs. Fokusera på bakomliggande behov, ställ frågorna som leder vidare och ge alla ett gemensamt språk bortom bra och dåligt.

På det här seminarieret får du själv prova hur det fungerar och hur du tar det vidare.



Seminariumnummer: 26

Tommy Lundberg
MOTIVATIONSKODEN
 Från Management till Humanagement

Vad är det som gör att vi går igång på jobbet – att vi blir inspirerade, engagerade och motiverade? Den här föreläsningen uppmanar oss att tänka bort bonusar och belöningar och istället utgå från de grundläggande mänskliga behov som ligger bakom människors inre motivation.

Föreläsningen baseras på boken "Motivationskoden" och du får följa med på en resa genom ekonomisk och psykologisk forskning, den mänskliga hjärnans märkliga vindlingar och mänskligt beteende.



Seminariumnummer: 6

Anna Zetterberg
MER ÄN HJÄRNA!
 - Vi arbetar mer men får allt mindre gjort

Frustrationen av att inte hinna med det vi borde, gör att vi gasar på och jobbar ännu mer och ännu hårdare. Höga stresspåslag leder inte bara till fysisk och psykisk ohälsa, det minimerar dessutom vår intellektuella kapacitet. Vi blir korkade av för mycket stress!

I ett försök att avhjälpa dessa problem skickar vi medarbetare på stresskurser och mindfulness, men "Att försöka slappna av med huvudet fullt med oavslutade arbetsuppgifter, är som att skura golvet med en smutsig mopp."



Seminariumnummer: 4

Lisbet Duvringe och Mike Florette
PSYKOPATER I ARBETSLIVET
 - Hur du hanterar psykopater och psykopatiskt beteende i arbetslivet

Psykopater har länge fascinerat och skrämt oss människor. Lisbet och Mike har skrivit två böcker och ställt sig frågan vad som gör dem så intressanta och hur påverkar de arbetslivet?

Första intrycket av psykopaten är oftast att det rör sig om en helt vanlig person, om än lite trevligare, lite roligare och med stor karisma. Detta är ett allvarligt arbetsmiljöproblem och fler behöver veta mer för att kunna hantera och urskilja risker i den psykosociala arbetsmiljön.



Seminariumnummer: 3

15-16.30

Anders Kinding och Anna-Karin Gisslén
DET INFORMELLA MENTORSKAPET
 - Kompetensöverföring för chefer och deras medarbetare

Hur klarar man av att föra över kompetens, erfarenheter och kunskaper från en generation i verksamheten till en annan? Från "senior" medarbetare till "junior"?

Seminarieret riktar sig till seniora chefer och deras yngre medarbetare. Du lämnar seminarieret med nya insikter, praktiska uppslag och idéer.

Tag med en yngre kollega och utveckla möjligheterna tillsammans!



Seminariumnummer: 22

Missa inte! Fredag 18 november Aktiviteter under hela dagen

UTSTÄLLNING, WORKSHOPS OCH MINISEMINARIER!

Kom och träffa intressanta företag, lyssna på miniseminarier och delta i utlottningen av fina priser. Utställningen är en mötesplats för alla och öppen under hela dagen.

Entrébiljett till utställning, workshops och miniseminarier kostar 250 kr och finns att köpa på plats. Ingen föransökan behövs. För dig som redan har en seminariebiljett är dessa aktiviteter självklart helt gratis!

Stefan Sebö

RECEPT PÅ FRAMGÅNG

- 7 faktorer för att lyckas

Välkommen till ett seminarium i konsten att skapa världens bästa företag.

Stefan Sebö som är en av Sveriges bästa och mest efterfrågade föreläsare inom området affärsutveckling, försäljning, ledarskap, medarbetarutveckling och framför allt, konsten att utveckla vinnande team.

Han har skrivit fler böcker inom området. Just nu är Stefan aktuell med "Konsten att skapa världens bästa företag".

Seminariumnummer: 5



12.30-14.30

Staffan Ehde

MOD ATT FÖRÄNDRA(S)

- Innovera eller dö

Innovera eller dö. Konkurrera med syftet, verksamhetens DNA.

"Kulturen äter strategier till frukost" heter det. Man vad är kultur och vem bestämmer över den? Den inre dialogen kallar jag samtalet som avslöjat organisationens förmåga att hantera förändringar och innovation. Hur skriver du manus för den dialogen?



Seminariumnummer: 7

15-16.30

Catrin Ditz

OFFENTLIG CHEF

Vad innebär det att vara chef i en politiskt styrd organisation som dessutom är under stark förändring? Offentliga chefer ska verkställa dagens och morgondagens välfärd. Att vara offentligt chef är därför ett både mycket viktigt, utmanande och motiverande uppdrag. Hur klarar vi det? Vilket ledarskap behövs för att klara morgondagens välfärdsutmaningar?

Catrin Ditz verkar som CIO i Uppsala kommun och utsågs i januari till årets offentliga chef.

Hon driver också podden "Den nakna chefen".



Seminariumnummer: 29

Maria Mattsson Mählja

I HUVUDET PÅ EN VÄLFÄRDSENTREPRENÖR

- Vad är det som driven en sann entreprenör?

AlphaCE grundades 2012 och har idag över 400 anställda. Företagets affärsidé är att stötta dem som står längst från arbetsmarknaden till jobb.

Maria Mattsson Mähl är en eldsjäl som tillsammans med sina kollegor hjälper ca 40 personer till jobb varje vecka.

Här berättar hon om den fascinerande framgångssagan och vad som driven en sann entreprenör.

Bokseminarium i samarbete med Ekerlids Förlag.

Seminariumnummer: 8



Ulf Lindberg

FRAMSYNT OCH EFFEKTIVT LEDARSKAP 2.0

- på vetenskaplig grund

Alla organisationers och företags utvecklingstakt och innovationsförmåga är beroende av hur framsynt och effektivt verksamheten styrs och leds. Bristande långsiktighet och otydlighet, för många lager i organisationen, en hög andel roller och chefer som är organiserade på fel nivå och missriktade uppföljningssystem har en avgörande inverkan på resultaten.

Genom vetenskapliga metoder kan man snabbt och med begränsad insats skapa transparens i och förståelse för hur effektivt de personella resurserna leds och borde ledas.

Seminariumnummer: 10



Staffan Hansén, Sara Skärvad

och Åsa Mindus-Söderlund (SPP)

DEN BLINDA FLÄCKEN

- Hållbar upphandling: hinder eller möjlighet?

Det totala tjänstepensionskapitalet uppskattas till drygt 2000 miljarder kronor. Mindre än 1 procent upphandlas med krav på hållbarhet. Det visar SPP:s hållbarhetsindex.

Svenska företag är världsledande inom hållbarhet och vana att ställa hållbarhetskrav i sina upphandlingar, men just inom pensioner verkar det vara en blind fläck. Varför? Hur kan det göras annorlunda?



Seminariumnummer: 14

Mats Alvesson

FUNKTIONELL DUMHET OCH LEDARSKAPSFLOSKLER

Föreläsningen tar upp fenomenet funktionell dumhet och visar hur detta kan hanteras och mera välfungerande organisationer, befriade från floskeltyranni, kan skapas.

Mycket känns bra och fungerar väl på ytan men behovet av reflektion och kritisk belysning av önsketänkande och förljugenhet är stort.

Professor Mats Alvesson har skrivit ett 30-tal böcker är en av Europas mest citerade lednings- och organisationsforskare.

Seminariumnummer: 21



Ulf Löwenhav

BOLAGSSTYRNINGENS MYTER

- Hur just du ökar ditt företags värde genom att komma närmare sanningen

Vi har starka trender som gör att omvärldslandskapet gradvis förändras men vi har sannolikt inte egenskaperna för att anpassa oss eller ens se vad som sker; vi blir värdelösa på prognoser, strategi, rekrytering och det förstärks av vår oförmåga att agera i grupp.

Ulf är adjungerad professor och forskar på hur beslutsfattande i företagen, speciellt avseende ekonomi och bolagsstyrning styrs av myter och missuppfattningar.

Seminariumnummer: 15



Stefan Ekwall

SJÄLVLEDARSKAP

Digitalisering och globalisering skapar en hög omvandlingstakt. Många nya möjligheter skapas, samtidigt som vi behöver hantera helt nya utmaningar.

Med utgångspunkt i forskning från motivationspsykologi, mänskliga behov och medvetandeutveckling finns idag verktygen för att hantera denna ökade komplexitet.

Ett upplevelsebaserat seminarium som ger dig nya perspektiv och nycklarna till mänskligt välmående, prestation och motivation. Konkreta verktyg som stärker din förmåga till bättre beslut.

Seminariumnummer: 16



Georg Frick

KRÄNKNING, DISKRIMINERING ELLER MISSKÖTSEL?

- om dagens och framtidens
HR/Personalarbete

Vågar chefer och arbetsledare agera som tydliga arbetsgivare eller leder det till kränkande särbehandling eller diskriminering?

Vad finns det för skillnader och likheter mellan kränkning utifrån arbetsmiljölagen och trakasserier utifrån diskrimineringslagen? Var går gränsen mellan misskötsel i anställningen och kränkande särbehandling? Eller är det bara skitprat på arbetsplatsen?

Seminariumnummer: 2



12.30-14.30

Oskar Palmenfelt

KONFLIKTHANTERING FÖR HR OCH CHEFER

- En konflikt mellan två medarbetare kan kosta verksamheten stora summor

En allvarlig konflikt mellan två medarbetare kan kosta verksamheten upp till 500 000 kr utöver kostnaden för mänskligt lidande, minskad kreativitet och eventuella skador på varumärket.

Seminarieriet ger grunderna i konflikt-förståelse samt praktiska verktyg för att förebygga konflikter. Vi tar ett helhetsgrepp kring konflikt-hantering i arbetslivet och du får en inblick i hur medling/samarbetssamtal bäst genomförs.

Seminariumnummer: 11



15-16.30

Tommy Iseskog

NYA REGLER MOT DISKRIMINERING OCH FÖR LIKABEHANDLING

Diskrimineringslagen ändras på viktiga punkter den 1 januari 2017

Alla arbetsgivare blir skyldiga att fortlopande arbeta med s.k. aktiva åtgärder mot diskriminering och för likabehandling avseende samtliga diskrimineringsfaktorer. Alla arbetsgivare ska genomföra årlig lönekartläggning i syfte att upptäcka, åtgärda och förebygga osakliga löneskillnader. Arbetet ska dokumenteras årligen.

Tommy kommenterar och ger råd om hur man praktiskt ska hantera lagkraven.

Seminariumnummer: 20



Magnus Dalsvall och Kjell Lindström

RÖR OM I HR-GRYTAN

- Om dagens och framtidens HR/
personalarbete

En heldag om framtidens HR som även fungerar utmärkt som två fristående seminarier.

Förmiddag* (09.00-11.00)

Ett spännande och utmanande fristående seminarie som ger perspektiv och visar på möjligheter för HR i framtiden.

Vi tar upp:

- HR och de organisatoriska landskapen
- HR och tankefällorna
- HR och framtiden

Eftermiddag* (12.30 - 16.30)

Ett spännande seminarie som som fördjupar utmaningar och möjligheter för HR i framtiden.

Vi tar upp:

- HR i ledningsgruppen
- Från kompetens till potential
- HR - Organisationens Mollgan, eller den i lojal opposition
- Ekonomerna behöver HR!
- HR och makten
- HR efter Ulrich - Forward to basic?

Magnus Dalsvall har en gedigen bakgrund som HR-chef i Volvo, SAS, BP, Telia, FMV och Solna stad. Kjell Lindström har en lika gedigen bakgrund som egenföretagare med trendspaning, kvalificerade chefsprogram, föreläsningar och idéutveckling i fokus.

Magnus och Kjell har i många år lyft fram trender, tankefällor och framtidsfrågor genom bloggar och omvärldsbvakningsbrevet noden trender. De har haft dagliga morgondiskussioner i snart femton år. De vägrar vara blåögda, men gillar kloka observationer och uppskattar akademisk kunskaps-hantering. De bryter hela tiden olika perspektiv. Historia kontra framtid, teori kontra praktik, perspektiv kontra nytta, och de eviga frågorna kontra senaste trenderna.



Seminariumnummer: 1

*Seminarieriet består utav två delar. Ange i din bokning om du vill gå förmiddag, eftermiddag eller heldag. Observera att eftermiddagspasset är 4 timmar och likställs med två seminarier i pris.

Magnus Christiansson

SVERIGES FÖRSVARSFÖRMÅGA

Ett seminarium om Sveriges förmåga att möta terrorhot, hybridkrigföring, Internet-attacker och militära konflikter.

Seminarieriet kommer att avslutas med en paneldebatt.

Magnus Christiansson är forskare vid Strategiska avdelningen på Försvarshögskolan i Stockholm.



Seminariumnummer: 17

Mattias Goldmann

INTEGRATION

- Ödesfrågan för arbetsmarknaden,
näringslivet och samhället

De senaste åren har Sverige tagit emot rekordmånga flyktingar. Nu behöver integrationen förbättras, så att vi bättre nyttjar de nyanländas kompetens, matchar mot marknadens behov av arbetskraft och vidareutbildar där det behövs.

Tankesmedjan Fores presenterar Uppdrag Integration, med inspirerande exempel från kommuner, näringsliv och frivilligorganisationer som alla kan dra nytta av!

Seminariumnummer: 18



Mattias Goldmann

HUR KLARAR ARBETSKRAFTEN EN AUTOMATISERAD ARBETSMARKNAD?

Ända sedan industrialismens början har arbetare oroat sig för att maskinerna ska ta deras jobb. Hittills har varje uppgift som automatiserats fört med sig nya jobb. Nu ser vi datorprogram och robotar som blir allt smartare. Bör vi vara oroliga för att det blir annorlunda den här gången?

Fores har djupdykt i frågan med en lång rad seminarier och rapporter, och presenterar en bild som går på tvärs mot många oroande rubriker.

Seminariumnummer: 19